

## UNITED ARROWS 集團人權方針

UNITED ARROWS 集團以經營理念「抱持著真心與美感創造客戶的未來，並不斷創造生活文化的基準」為宗旨，透過「創造 5 者（客戶、員工、合作關係企業、社會、股東）的價值」，致力於推動針對實現永續社會與環境。為了實現上述目標，我們理解必須尊重事業活動中相關所有利害關係人之人權。

UNITED ARROWS 集團依據世界人權宣言、國際勞工組織（ILO）的核心勞動基準、以及聯合國工商企業與人權指導原則而制定本方針。全體董事及員工皆應理解及遵守，並以尊重人權的自主行動為目標。

### I 適用範圍

本方針適用於 UNITED ARROWS 集團全體董事及員工。此外，我們亦邀請與本公司集團業務來往之所有合作關係企業理解並遵守本方針。

### II 尊重人權之責任

UNITED ARROWS 集團認知到，在事業活動上，無法完全排除直接或間接對人權的負面影響波及之可能性，因此在我們的事業活動中，盡最大能力以不侵害人權為考量，若產生負面影響時將適當矯正應對，並以構築負責任的供應鏈為目標。

### III 適用法令

UNITED ARROWS 集團遵守各國與各地區之所有法令及條例。此外為推動社會與環境責任以及企業倫理，若遇到與各國及地區法令與國際原則發生衝突之情況時，我們追求的方法將尊重國際認可之人權原則。

### IV 人權盡職調查

UNITED ARROWS 集團為達成尊重人權之責任，透過構築人權盡職調查的架構、持續性實施，掌握帶給人權的負面影響與風險，並且致力於預防與減輕其負面影響與風險。

### V 矯正及保障

UNITED ARROWS 集團若針對人權產生了直接性負面影響，或是發現有間接相關性時，則透過適當的方式參與矯正及保障。

### VI 教育

UNITED ARROWS 集團將進行適當的教育，使該方針滲透並穩固於所有事業活動中。

### VII 資訊揭露

UNITED ARROWS 集團將尊重人權的參與進度狀況以及結果揭露於官方網站等。

### VIII 對話及協議

在事業活動中，UNITED ARROWS 集團與人權可能會直接或間接地被負面影響波及的利害相關人進行真誠的對話及協議。

株式會社 UNITED ARROWS

代表董事 社長執行董事 CEO 松崎 善則

制定：2023 年 3 月