



UNITED ARROWS LTD.

UNITED ARROWS LTD.

# ESG Data Book

Environment  
Social  
Governance

April 1, 2021 - March 31, 2022

# Contents

Introduction はじめに	Editorial Policy 編集方針 .....	03
	Corporate Profile 会社基本情報 .....	03
	Sustainability Action ユナイテッドアローズのサステナビリティ .....	04
	Report Highlights ハイライト .....	05
Environment 環境	Circularity 資源と廃棄物 .....	08
	Carbon Neutrality 気候変動 .....	09
Social 社会	Employees 従業員 .....	10
	Community コミュニティ .....	16
	Supply Chain サプライチェーン .....	16
Corporate Governance コーポレートガバナンス	Governance Structure ガバナンス体制 .....	17
	Meeting Bodies 会議体 .....	20
	Compensation 報酬 .....	22
	Compliance コンプライアンス .....	23
	Information Security 情報セキュリティ .....	23

# Editorial Policy

## 編集方針

「ユナイテッドアローズESGデータブック2022」は、ウェブサイトなどで開示しているESG関連情報の中からデータに特化してまとめています。主にESG投資に関心の高いステークホルダーにご参照いただくレポートとしてESGの項目別に整理し情報の一覧性を高めています。ウェブサイトと合わせてご参照ください。今後も皆様からのご意見を参考にしながらより分かりやすい報告書になるよう改善を図ることで、ステークホルダーの皆様との対話に資するコミュニケーションツールとしていきます。

**発行時期** 2022年8月  
(年次報告として毎年発行)

**報告対象期間** 2022年3月期  
(2021年4月1日～2022年3月31日)

# Corporate profile

## 会社基本情報

**会社名** 株式会社ユナイテッドアローズ

**所在地** 東京都渋谷区神宮前三丁目28番1号

**代表者** 代表取締役 社長執行役員 CEO  
松崎 善則(まつざき よしのり)

**設立** 1989年10月2日

**資本金** 30億30百万円

# Sustainability Action

## ユナイテッドアローズのサステナビリティ

当社は、2020年4月にサステナビリティ推進の指針として5つのテーマと16のマテリアリティを定めました。2022年8月には、サステナビリティ活動を「SARROWS(サローズ)」とネーミングし、2031年3月期に向けた3つの活動目標:「Circularity(循環するファッション)」、「Carbon Neutrality(カーボンニュートラルな世界へ)」、「Humanity(健やかに働く、暮らす)」と、これらのカテゴリーに紐づく数値目標を設定の上、推進を図っています。



### 活動目標の進捗

FY2022

#### Circularity

循環するファッション



商品の廃棄率 (%) (目標値 0.1%/FY2031)

1.0

環境配慮商品の割合 (%) (目標値 50%/FY2031)

2.0

#### Carbon Neutrality

カーボンニュートラルな世界へ

CO<sub>2</sub> 排出量の削減率 (%) (目標値 30%/FY2031)

10.8

再生可能エネルギーの割合 (%) (目標値 50%/FY2031)

3.2

#### Humanity

健やかに働く、暮らす



行動規範同意書の取得率 (%) (目標値 100%/FY2031)

11.6

従業員エンゲージメントスコア (%) (目標値 80%/FY2031)

70

# Report Highlights

## ハイライト

「ユナイテッドアローズESGデータブック2022」の中から、特に重要な取り組み、データをピックアップしてご紹介します。

### Environment | 環境

#### Circularity



当期よりCDP質問書に基づく情報開示を始め、2021年よりCDP Waterに、2022年よりCDP Climate Changeに回答しています。

→ Page 08

#### Carbon Neutrality



当社は、「気候関連財務情報開示タスクフォース(Task Force on Climate-related Financial Disclosures)」の提言に賛同を表明し、2022年7月4日に、TCFDが提言するフレームワーク、「ガバナンス」「戦略」「リスク管理」「指標と目標」の4項目に基づいた情報を開示しました。

→ Page 09

#### Circularity

##### Reduce Shopping Bag Action 参加率

## 1.7%

店舗で実施している「Reduce Shopping Bag Action\*」では、多くのお客様にご参加いただき、ショッピングバッグの削減、森林保全団体への寄付に繋がっています。

\*お買い物の際にショッピングバッグの使用をご遠慮いただくと、1回につき10円を当社が森林保全団体に寄付する全ストアブランドの実店舗で実施しているプログラム。

→ Page 08

#### Circularity Carbon Neutrality



ファッションロスゼロとカーボンニュートラルを目標に活動する企業組織「ジャパンサステナブルファッションアライアンス(JSFA)」の立ち上げに参画し、正会員となっています。2050年目標として「カーボンニュートラル」「適量生産・適量購入・循環利用によるファッションロスゼロ」を掲げ、サステナブルなファッション産業への移行を目指しています。

→ Page 09



## Social | 社会

## 従業員

従業員数(単体)

3,826名

男性1,554名、女性2,272名

男性: 40.6%

女性: 59.4%

→ Page 10

## 従業員

育児休業取得者数

148名 男性9名

2022年4月より施行された「改正育児・介護休業法」を受け、今後は取得数の増加を見込んでいます。

→ Page 13

## コミュニティ

社会貢献活動支出額総額

4,596(千円)

当社は、対象商品の売上の一部を寄付するプログラム等を継続して行っており、当年の社会貢献活動支出額総額は、4,596(千円)です。

→ Page 16

## 従業員

女性管理職比率

18.3%(課長以上)

28.4%(店長以上)

管理職数(課長以上)

104名 / 男性85名、女性19名

女性: 18.3%

男性: 81.7%

管理職数(店長以上)

320名 / 男性229名、女性91名

女性: 28.4%

男性: 71.6%

女性管理職比率の目標値として、課長以上で30%、店長以上で40%を掲げ、女性活躍を推進しています。

→ Page 11

## 従業員

従業員エンゲージメントスコア

70%

当社では毎年「従業員意識調査」を実施しています。仕事の達成感や承認といった動機付要因に対する肯定的回答の平均値をもとにした「従業員エンゲージメント」という指標を独自に設定しており、2031年3月期までに80%にするという目標を掲げています。

→ Page 15

## サプライチェーン

取引様向け行動規範への同意書取得率

11.6%

将来の望ましい社会と地球環境につながる、責任ある調達とサプライチェーンの構築のため、当社は「商品調達取引先様向け行動規範」を策定し、取引先様に向けて内容の理解および遵守の申入れをスタートしました。当年の回収率は11.6%。2031年3月期までに100%の回収率を目指し取り組んでいます。

→ Page 16

## Corporate Governance | コーポレートガバナンス

## ガバナンス体制

取締役女性比率

33.3%

男性4名、女性2名



取締役のダイバーシティを推進しており、取締役6名中女性は2名、比率は33.3%となります。

→ Page 17

## ガバナンス体制

独立社外取締役比率

50%

社内取締役3名、独立社外取締役3名



取締役6名中、社外取締役は半数の3名となります。なお、社外取締役は全員、東京証券取引所の独立性基準を満たしています。

→ Page 17

## 会議体

当期取締役会出席率

100%

当期の取締役会の開催回数は18回となっており、出席率は100%となっています。

→ Page 20

## 会議体

当期監査等委員会出席率

100%

当期の監査等委員会の開催回数は13回となっており、出席率は100%となっています。

→ Page 20

## 会議体

当期指名・報酬等委員会出席率

100%

当期の指名・報酬等委員会の開催回数は3回となっており、出席率は100%となっています。

→ Page 20

# Environment

## 環境

1. サークュラリティ
2. カーボンニュートラル

### 環境方針

当社は、「経営理念」の実現を目指す過程において、地球規模の環境保全に配慮してまいります。活動のテーマに「サーキュラリティ」と「カーボンニュートラル」を掲げ、事業活動による廃棄物の削減、環境配慮素材の利用推進、生物多様性・動物福祉に配慮した原材料の調達、再生可能エネルギーの利用推進等を通じて、環境負荷低減に努めます。

ユナイテッドアローズグループ行動規範に含む  
<https://www.united-arrows.co.jp/about/our-values/>

### サプライヤーに求める

#### 環境への対応に関する方針

商品調達取引先様向け行動規範に含む  
 (日本語・英語・中国語)

<https://www.united-arrows.co.jp/sustainability/news/7345/>

## 1. Circularity 資源と廃棄物

CDP 質問書に基づく情報開示

2021年より CDP Waterに、2022年より CDP Climate Changeに回答しています



Item	Boundary	FY2022	FY2023	FY2024
<b>資源</b> 包装資材使用量 (t) <small>プラスチック製・紙製・段ボール製の容器包装</small>	単体	386		
Reduce Shopping Bag Action 参加率 (%) <small>実店舗での紙袋辞退率</small>	単体	1.7		
水使用量 (m <sup>3</sup> ) <small>本部および一部店舗</small>	単体	2,763		
環境配慮商品の割合 (%) <small>(目標値 50%/FY2031)</small> <small>一定基準を満たす商品品番数 ÷ 商品品番数</small>	単体	2.0	2022年春夏商品	
<b>廃棄物</b> 商品の廃棄率 (%) <small>(目標値 0.1%/FY2031)</small> <small>廃棄対象商品の原価額 ÷ 商品調達額</small>	単体	1.0		



# Environment

## 環境

1. サークュラリティ
2. カーボンニュートラル

## 2. Carbon Neutrality 気候変動

CDP 質問書に基づく情報開示 2021年より CDP Waterに、2022年より CDP Climate Changeに回答しています



TCFD 提言に基づく情報開示 <https://www.united-arrows.co.jp/sustainability/news/7358/>



SBT 認定の取得 FY2031に向けた温室効果ガス排出量の削減目標に対する SBT認定を申請中です

Item	Boundary	FY2022	FY2023	FY2024
エネルギー 使用量	ガス使用量 (m <sup>3</sup> ) 本部および一部店舗	単体	259,135	
	蒸気・温水・冷水使用量 (GJ) 本部および一部店舗	単体	6,361	
	電気使用量 (kWh) 本部および一部店舗	単体	16,719,025	
	再生可能エネルギーの使用割合 (%) (目標値 50%/FY2031) 再生可能エネルギーを使用している店舗数 ÷ 店舗数	単体	3.2	
温室効果 ガス排出量	スコープ 1 の排出量 (t-CO <sub>2</sub> ) (目標値 30%/FY2031) 基準: 681 t-CO <sub>2</sub> / FY2020	連結	580	
	スコープ 2 の排出量 (t-CO <sub>2</sub> ) (目標値 30%/FY2031) 基準: 9,075 t-CO <sub>2</sub> / FY2020	連結	8,126	
	スコープ 3 の排出量 (t-CO <sub>2</sub> ) (目標値 15%/FY2031) 基準: 303,228 t-CO <sub>2</sub> / FY2020 温室効果ガス排出量の削減率目標は、FY2020を基準年に設定しています	連結	252,919	
従業員に 対する 環境教育	啓発動画配信件数 (件)	単体	17	

# Social

## 社会

1. 従業員
2. コミュニティ
3. サプライチェーン

## 方針

当社は、それぞれ個性を持ったメンバーが共通の「経営理念(志)」を目指す集合体がユナイテッドアローズである、という考え方の下、人的資本経営の実現を目指しています。また、お取引先様に対しては感謝の精神を持って対等な立場で取引を行うことはもちろんのこと、共に学び、創意工夫し続けることにより、シナジーを発揮し共に伸びていく、という姿勢を貫きます。

### ・従業員

#### 従業員価値の創造

<https://www.united-arrows.co.jp/about/our-values/>

#### 人権尊重・差別禁止等の方針

<https://www.united-arrows.co.jp/about/our-values/>

#### 女性活躍推進に向けた取り組み

<https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=3385>

### ・コミュニティ

#### 社会価値の創造

<https://www.united-arrows.co.jp/about/our-values/>

### ・サプライチェーン

#### 取引先様価値の創造

<https://www.united-arrows.co.jp/about/our-values/>

#### 商品調達取引先様向け行動規範（日本語・英語・中国語）

<https://www.united-arrows.co.jp/sustainability/news/7345/>

## 1. Employees 従業員

従業員データ

Item	Boundary	FY2022	FY2023	FY2024
基本	従業員数（人） 従業員数は就業員数であり、 短時間勤務従業員619名を含んでいます アルバイト従業員の人数は（）内に外数で記載しています	連結	4,213 (355)	
	従業員数（人） 従業員数は就業員数であり、 短時間勤務従業員590名を含んでいます アルバイト従業員の人数は（）内に外数で記載しています	従業員数(単体)		合計3,826人(15)
			男性: 1,554人	女性: 2,272人
	正社員数（人）	正社員数(単体)		合計3,706人
			男性: 1,527人	女性: 2,179人
正社員	職掌別の構成比率（人）	店舗 オフィス	単体 2,628 781	
	非正規従業員数（人） 非正規従業員数は、 契約社員、短時間契約社員、アルバイトの合計です	単体	135	
	外国人従業員数（人）	連結	13	

# Social

## 社会

- 1. 従業員
- 2. コミュニティ
- 3. サプライチェーン

## 1. Employees 従業員

従業員データ

Item	Boundary	FY2022	FY2023	FY2024
年齢・ 勤続年数	合計	単体	34	
	男性		36	
	女性		33	
平均勤続年数(年)	合計	単体	10年2か月	
	男性		8年4か月	
	女性		9年1か月	
離職者数(人)	年間	離職者数(単体) 合計514人 男性: 201人 女性: 313人		
管理職・ 役職	執行役員数(人)	執行役員数(単体) 合計6人 男性: 6人		
管理職数(人)	課長以上	管理職数(単体) 合計104人・女性比率18.3% 男性: 85人 女性: 19人		
	店長以上	管理職数(単体) 合計320人・女性比率28.4% 男性: 229人 女性: 91人		

# Social

## 社会

1. 従業員
2. コミュニティ
3. サプライチェーン

## 1. Employees 従業員

ダイバーシティ

Item	Boundary	FY2022	FY2023	FY2024
女性	女性管理職比率の目標値 (%)	課長以上	単体	30% 以上
	2026年3月末までに	店長以上		40% 以上
シニア	60歳以上の従業員の 雇用制度の上限年齢 (歳)		単体	65
障がい者	障がい者雇用率 (%)		単体	2.18
	障がい者雇用率に関する目標値 (%)		単体	2.3
LGBT	LGBTに関する制度の利用実績 パートナーシップ制度申請者も利用できる、 福利厚生(慶弔休暇・見舞金、社内販売制度)の利用実績		単体	無

# Social

## 社会

### 1. 従業員

#### 2. コミュニティ

#### 3. サプライチェーン

## 1. Employees 従業員

ワークライフバランス

Item	Boundary	FY2022	FY2023	FY2024
育児・ 介護等	産前産後休暇取得者数(人)	単体	143	
	合計	単体	148	
	育児休業取得者数(人)	男性	9	
		女性	139	
	合計	単体	71.8	
	育児休業取得率(%)	男性	13.4	
		女性	100	
	合計	単体	91.4	
	育児による 短時間勤務制度の利用者数(人)	合計	単体	404
		男性	2	
		女性	402	
	合計	単体	2	
	介護休業取得者数(人)	男性	0	
		女性	2	
	合計	単体	0	
	介護・傷病治療などによる 短時間勤務制度の利用者数(人)	男性	0	
		女性	0	
	オフィスにおける在宅勤務制度利用者数(人)	単体	835	
	スライドワーク制度(時差通勤制度)利用者数(人)	単体	171	

# Social

## 社会

### 1. 従業員

#### 2. コミュニティ

#### 3. サプライチェーン

## 1. Employees 従業員

給与・待遇・労務

Item	Boundary	FY2022	FY2023	FY2024
給与	正社員の平均年間給与（千円）	合計	単体	4,054
		男性		4,546
		女性		3,772
休暇	年次有給休暇の平均取得日数（日）		単体	10.9
	年次有給休暇の5日以上の取得率（%） <small>分母は法定の年次有給休暇が10日以上付与された労働者</small>		単体	100
	年次有給休暇の取得率（%） <small>取得日数 / 全付与日数</small>		単体	62.1
労働時間	年間総労働時間（時間）	一人当たり	単体	1,925
	月平均残業時間（時間）	一人当たり	単体	10.4
	月平均法定外労働時間（時間）	一人当たり	単体	3.9
労働安全 衛生	労働災害死亡者数（人）		単体	0
	労働災害件数（件）		単体	29
	健康診断受診率（%）		単体	100
	ストレスチェック受検率（%）		単体	88
雇用	新卒採用人数（人）	合計	単体	0
	中途採用人数（人）	合計	単体	36
		男性		17
		女性		19

# Social

## 社会

1. 従業員
2. コミュニティ
3. サプライチェーン

## 1. Employees 従業員

キャリア開発・従業員満足度向上

Item	Boundary	FY2022	FY2023	FY2024
主要な 人事制度 利用者数 等	従業員の年間研修費（百万円）	単体	15	
	社内公募制度利用者数（人） 人材を募集している部署へ異動希望を出せる制度	単体	- FY2022 はコロナ禍に伴い社内公募非実施	
	副業制度利用者数（人）	単体	333	
従業員 満足度 向上施策	従業員エンゲージメントスコア（%） <b>（目標値 全項目平均 80%/FY2031）</b> 仕事の達成感や承認といった 動機付要因に対する肯定的回答の平均値	全項目平均	単体	70
		仕事の達成感		64
		承認		73
		仕事への満足度		69
		権限移譲		70
		評価への納得感		66
		成長の実感		75
従業員意識調査の回答率（%）	合計	単体	80	
社長セッションの実施回数（回） 従業員の経営理念、ビジョンの理解浸透や モチベーション向上を目的とした社長との対話	合計	単体	9	
	社長セッションの参加者数（のべ人）	単体	664	

# Social

## 社会

1. 従業員
2. コミュニティ
3. サプライチェーン

## 2. Community コミュニティ

Item	Boundary	FY2022	FY2023	FY2024
社会貢献活動	社会貢献活動支出額総額(千円)	年間	単体	4,596

## 3. Supply Chain サプライチェーン

Item	Boundary	FY2022	FY2023	FY2024
取引先様価値の創造	QC ミーティングに参加した取引先様数(の会社)	年間	単体	9
	商品調達取引先様向け行動規範への同意書回収率(%) (目標値 100%/FY2031)		単体	11.6
	取引先様に対する素材のトレーサビリティ調査書回収率(%) 綿は労働環境等、人権が守られているか、動物素材は調達方法が適切かどうかを調査するもの。オリジナル企画商品および OEM 商品が対象。	綿素材	単体	70.6 2021 年秋冬商品
		動物素材		100 2021 年秋冬商品
	取引先様に対する技能実習生労働環境調査書回収率(%) 国内の取引先様における、労働者の人権への配慮を含む責任ある調達に関するアンケートへの回答		単体	100
品質管理	商品の誤表記件数(件)	年間	単体	3
	商品の危険物混入件数(件)	年間	単体	1



# Corporate Governance

## コーポレートガバナンス

1. ガバナンス体制
2. 会議体
3. 報酬
4. コンプライアンス
5. 情報セキュリティ

### 方針

当社は、「経営理念」および「社会との約束、5つの価値創造」の実現に向け、透明・公正な経営体制の構築および迅速・果断な意思決定を行う仕組みが必要不可欠であると考え、コーポレートガバナンスの継続的な充実に取り組んでいます。これらの取組みの推進により、長期的かつ継続的な企業価値の向上を目指します。

コーポレートガバナンスポリシー

コーポレートガバナンス報告書

<https://www.united-arrows.co.jp/ir/governance/>

## 1. Governance Structure ガバナンス体制

2022年6月27日現在

Item		FY2022	FY2023	FY2024
取締役数 (人)	合計	6		
	男性	4		
	女性	2		
	女性比率 (%)	33.3		
取締役数・社内 (人)	合計	3		
	男性	3		
	女性	0		
	女性比率 (%)	0		
取締役数・独立社外 (人)	合計	3		
	男性	1		
	女性	2		
	女性比率 (%)	66.7		
独立社外取締役数 (人)		3		
比率 (%)		50		
取締役任期・社内 (年)		1		
取締役任期・独立社外 (年)		2		

# Corporate Governance

## コーポレートガバナンス

1. ガバナンス体制
2. 会議体
3. 報酬
4. コンプライアンス
5. 情報セキュリティ

## 1. Governance Structure ガバナンス体制

2022年6月27日現在

Item		FY2022	FY2023	FY2024
指名・報酬等委員会委員数・合計(人)	合計	4		
	男性	2		
	女性	2		
	女性比率(%)	50		
指名・報酬等委員会委員数・社内(人)	合計	1		
	男性	1		
	女性	0		
	女性比率(%)	0		
指名・報酬等委員会委員数・独立社外(人)	合計	3		
	男性	1		
	女性	2		
	女性比率(%)	66.7		
取締役兼務執行役員数(人)		3		
比率(%)		50		
取締役の平均年齢・独立社外取締役を含む(歳)		50.3		

# Corporate Governance

## コーポレートガバナンス

1. ガバナンス体制
2. 会議体
3. 報酬
4. コンプライアンス
5. 情報セキュリティ

## 1. Governance Structure ガバナンス体制

2022年6月27日現在

Item		FY2022	FY2023	FY2024
執行役任期(年)		1		
執行役員数(人)	合計	6		
	男性	6		
	女性	0		
	女性比率(%)	0		
監査等委員会委員数・合計(人)	合計	3		
	男性	1		
	女性	2		
	女性比率(%)	66.7		
監査等委員会委員数・社内(人)	合計	0		
	男性	0		
	女性	0		
	女性比率(%)	0		
監査等委員会委員数・独立社外(人)	合計	3		
	男性	1		
	女性	2		
	女性比率(%)	66.7		

# Corporate Governance

## コーポレートガバナンス

1. ガバナンス体制
2. 会議体
3. 報酬
4. コンプライアンス
5. 情報セキュリティ

## 2. Meeting Bodies 会議体

Item	FY2022	FY2023	FY2024
取締役会	開催回数 (回)	18	
	出席率 (%)	100	
取締役会 独立社外取締役出席率		100	
取締役会 出席率 75%以下取締役数 (人)		0	
監査等委員会	開催回数 (回)	13	
	出席率 (%)	100	
監査等委員会 出席率 75%以下委員数 (人)		0	
指名報酬等委員会	開催回数 (回)	3	
	出席率 (%)	100	
指名・報酬等委員会 出席率 75%以下委員数 (人)		0	
サステナビリティ委員会	委員数 (人)	9	
	開催数 (回)	10	
リスクマネジメント委員会	委員数 (人)	3	
	開催数 (回)	13	
コンプライアンス委員会	委員数 (人)	3	
	開催数 (回)	4	

# Corporate Governance

## コーポレートガバナンス

1. ガバナンス体制
2. 会議体
3. 報酬
4. コンプライアンス
5. 情報セキュリティ

## 2. Meeting Bodies 会議体

### 各委員会の構成

2022年6月27日現在

● 委員会 ○ オブザーバー等

		任意設置				
		監査等委員会	指名・報酬等委員会	サステナビリティ委員会	リスクマネジメント委員会	コンプライアンス委員会
社内取締役	松崎 善則	-	●	委員長	委員長	委員長
	木村 竜哉	-	-	●	●	●
	東 浩之	-	-	●	●	●
独立社外取締役	酒井 由香里	委員長	委員長	○	○	○
	倉橋 雄作	●	●	-	○	○
	鷹野 志穂	●	●	-	○	○
執行役員・本部長他	-	-	● (6名)	○ (17名)	○ (17名)	

# Corporate Governance

## コーポレートガバナンス

1. ガバナンス体制
2. 会議体
3. 報酬
4. コンプライアンス
5. 情報セキュリティ

## 3. Compensation 報酬

Item		FY2022	FY2023	FY2024
取締役報酬（百万円） <small>独立社外取締役を除く</small>	総額	168		
	基本報酬	107		
	株式報酬	60		
	賞与	-		
	退職慰労金	-		
独立社外取締役報酬（百万円）	総額	33		
	基本報酬	33		
	株式報酬	-		
	賞与	-		
	退職慰労金	-		
取締役の報酬総額（百万円） <small>社内 + 独立社外</small>		201		
会計監査人への報酬（百万円）	総額	52		
	監査業務に係る報酬	49		
	非監査業務に係る報酬	3		

# Corporate Governance

## コーポレートガバナンス

1. ガバナンス体制
2. 会議体
3. 報酬
4. コンプライアンス
5. 情報セキュリティ

## 4. Compliance コンプライアンス

Item	FY2022	FY2023	FY2024
内部通報窓口の設置・社内		有	
内部通報窓口の設置・社外		有	
内部通報件数(件)		18	
法令違反件数(件)		0	
違反罰金額(円)		0	

## 5. Information Security 情報セキュリティ

情報システムに関するセキュリティポリシー	<a href="https://www.united-arrows.co.jp/security/">https://www.united-arrows.co.jp/security/</a>
プライバシーポリシーの制定	<a href="https://www.united-arrows.co.jp/policy/">https://www.united-arrows.co.jp/policy/</a>

Item	FY2022	FY2023	FY2024
情報セキュリティ違反件数(件)		0	
違反罰金額(円)		0	