
ESG DATA BOOK

2021年4月1日～2022年3月31日

株式会社ユニテッドアローズ
UNITED ARROWS LTD.

<http://www.united-arrows.co.jp/>



UNITED ARROWS LTD.

I. 環境 Environment

方針等

環境方針	*ユナイテッドアローズ行動指針（行動規範）に含む https://www.united-arrows.co.jp/csr/about/index02.html#guideline-04
サプライヤーに求める環境への対応に関する方針	*商品調達取引先様向け行動指針（行動規範）に含む https://www.united-arrows.co.jp/news/corp/2022/03/087467.html
*日本語・英語・中国語	

1. Circularity

●資源と廃棄物

CDP質問書に基づく情報開示

2021年よりCDP Waterに、2022年よりCDP Climate Changeに回答しています。

- 資源	バウンダリ	単位	FY2022
包装資材使用量	単体	t	
*プラスチック製・紙製・段ボール製の容器包装			386
Reduce Shopping Bag Action参加率	単体	%	
*実店舗での紙袋辞退率			1.7
水使用量	単体	m3	
*本部および一部店舗			2,763
環境配慮商品の割合	単体	%	
*一定基準を満たす商品品番数 ÷ 商品品番数			2.0 (2022年春夏商品)
環境配慮商品の割合の目標値	単体	%/まで	
*一定基準を満たす商品品番数 ÷ 商品品番数			50 /FY2031

- 廃棄物	バウンダリ	単位	FY2022
商品の廃棄率	単体	%	
*廃棄対象商品の原価額 ÷ 商品調達額			1.0
商品の廃棄率の目標値	単体	%/まで	
*廃棄対象商品の原価額 ÷ 商品調達額			0.1 /FY2031

2. Carbon Neutral

●気候変動

TCFD提言に基づく情報開示

<https://www.united-arrows.co.jp/news/corp/2022/07/088097.html>

CDP質問書に基づく情報開示

2021年よりCDP Waterに、2022年よりCDP Climate Changeに回答しています。

SBT認定の取得

FY2031に向けた温室効果ガス排出量の削減目標に対するSBT認定を申請中です。

- エネルギー使用量	バウンダリ	単位		FY2022
ガス使用量	単体	m3		
*本部および一部店舗				259,135
蒸気・温水・冷水使用量	単体	GJ		
*本部および一部店舗				6,361
電気使用量	単体	kwh		
*本部および一部店舗				16,719,025
再生可能エネルギーの使用割合	単体	%		
*再生可能エネルギーを使用している店舗数 ÷ 店舗数				3.2
再生可能エネルギーの使用割合の目標値	単体	%/まで		
*再生可能エネルギーを使用している店舗数 ÷ 店舗数				50 /FY2031

- 温室効果ガス排出量

*温室効果ガス排出量の削減率目標は、FY2020を基準年に設定しています

	バウンダリ	単位	FY2020	FY2022
スコープ1の排出量	連結	t-CO2		
			681	580
スコープ2の排出量	連結	t-CO2		
			9,075	8,126
スコープ3の排出量	連結	t-CO2		
			302,547	-
温室効果ガス排出量の削減率の目標値	連結	%/まで		
	スコープ1・2		30 /FY2031	-
	スコープ3		15 /FY2031	-

3. その他

	バウンダリ	単位		FY2022
従業員に対する環境教育	単体	件		
*啓発動画配信件数				17
ジャパンサステナブルファッションアライアンス(JSFA) に加盟 ファッションロスゼロとカーボンニュートラルを目標に活動する企業 組織。2021年8月に立ち上げに参画し、正会員となっています。 https://jsfa.info/				

II. 社会 Society

方針等

- 1. 従業員

従業員価値の創造

<https://www.united-arrows.co.jp/corporate/philosophy.html#tabBlock02>

人権尊重・差別禁止等の方針

<https://www.united-arrows.co.jp/corporate/philosophy.html#tabBlock02>

女性活躍推進に向けた取り組み

<https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=3385>

- 2. コミュニティ

社会価値の創造

<https://www.united-arrows.co.jp/corporate/philosophy.html#tabBlock02>

- 3. サプライチェーン

取引先様価値の創造

https://www.united-arrows.co.jp/csr/about/value_03.html

商品調達取引先様向け行動指針

*日本語・英語・中国語

<https://www.united-arrows.co.jp/news/corp/2022/03/087467.html>

1. 従業員

●従業員データ

- 基本

	バウンダリ	単位	FY2022
従業員数（連結）*	連結	人	
*従業員数は就業員数であり、短時間勤務従業員619名を含んでいます。アルバイト従業員の人数は（ ）内に外数で記載しています。	合計		4,213(355)
従業員数（単体）*	単体	人	
*従業員数は就業員数であり、短時間勤務従業員590名を含んでいます。アルバイト従業員の人数は（ ）内に外数で記載しています。	合計		3,826(15)
	男		1,554
	女		2,272
正社員数	単体	人	
	合計		3,706
	男		1,527
	女		2,179
（正社員）職掌別の構成比率	単体	人	
	店舗		2,628
	オフィス		781
非正規従業員数*	単体	人	
*非正規従業員数は、契約社員、短時間契約社員、アルバイトの合計です。			135
外国人従業員数	連結	人	
	合計		13

- 年齢・勤続年数

	バウンダリ	単位	FY2022
平均年齢	単体	歳	
	合計		34
	男		36
	女		33

平均勤続年数	単体	年
合計		10年2か月
男		8年4ヶ月
女		9年1ヶ月
離職者数（年間）	単体	人
合計		514
男		201
女		313

- 管理職・役職	バウンダリ	単位	FY2022
執行役員数	単体	人	
合計			6
男			6
女			0
女性比率（%）			0
管理職数（課長以上）	単体	人	
合計			104
男			85
女			19
女性比率（%）			18.3
管理職数（店長以上）	単体	人	
合計			320
男			229
女			91
女性比率（%）			28.4

●ダイバーシティ

-女性	バウンダリ	単位	2026年3月末まで
女性管理職比率の目標値	単体	%	
課長以上			30%以上
店長以上			40%以上

-シニア	バウンダリ	単位	FY2022
60歳以上の従業員の雇用制度の上限年齢	単体	歳	
			65

-障がい者	バウンダリ	単位	FY2022
障がい者雇用率	単体	%	
			2.18
障がい者雇用率に関する目標値	単体	%	
			2.3

-LGBT	バウンダリ	単位	FY2022
LGBTに関する制度の利用実績*	単体	有/無	
*パートナーシップ制度申請者も利用できる、福利厚生の慶弔休暇・見舞金、社内販売制度の利用実績			無

●ワークライフバランス

- 育児・介護等		バウンダリ	単位	FY2022
産前産後休暇取得者数		単体	人	143
育児休業取得者数		単体	人	148
	合計			148
	男			9
	女			139
育児休業取得率		単体	%	71.8
	合計			71.8
	男			13.4
	女			100.0
育児休業復職率		単体	%	91.4
	合計			91.4
育児による短時間勤務制度の利用者数		単体	人	404
	合計			404
	男			2
	女			402
介護休業取得者数		単体	人	2
	合計			2
	男			0
	女			2
介護・傷病治療などによる短時間勤務制度の利用者数		単体	人	0
	合計			0
	男			0
	女			0
オフィスにおける在宅勤務制度利用者数		単体	人	835
スライドワーク制度*利用者数		単体	人	171
*時差通勤制度				

●給与・待遇・労務

- 給与		バウンダリ	単位	FY2022
正社員の平均年間給与		単体	千円	4,054
	合計			4,054
	男			4,546
	女			3,772

- 休暇		バウンダリ	単位	FY2022
年次有給休暇の平均取得日数		単体	日	10.9
年次有給休暇の5日以上の取得率*		単体	%	100
*分母は法定の年次有給休暇が10日以上付与された労働者				100
年次有給休暇の取得率*		単体	%	62.1
*取得日数／全付与日数				62.1

- 労働時間	バウンダリ	単位	FY2022
年間総労働時間（一人当たり）	単体	時間	1,925
月平均残業時間（一人当たり）	単体	時間	10.4
月平均法定外労働時間（一人当たり）	単体	時間	3.9

- 労働安全衛生	バウンダリ	単位	FY2022
労働災害死亡者数	単体	人	0
労働災害件数	単体	件	29
健康診断受診率	単体	%	100
ストレスチェック受検率	単体	%	88

- 雇用	バウンダリ	単位	FY2022
新卒採用人数	単体	人	0
合計			0
男			0
女			0
中途採用人数	単体	人	36
合計			36
男			17
女			19

●キャリア開発

- 主要な人事制度利用者数等	バウンダリ	単位	FY2022
従業員の年間研修費	単体	百万円	15
合計			15
社内公募制度*利用者数	単体	人	-*1
*人材を募集している部署へ異動希望を出せる制度	合計		-*1
副業制度利用者数	単体	人	333
合計			333

*1. FY2022はコロナ禍に伴い社内公募非実施

●従業員満足度向上

- 従業員満足度向上施策		バウンダリ	単位	FY2022
従業員エンゲージメントスコア*		単体	%	
*仕事の達成感や承認といった動機付要因に対する肯定的回答の平均値	全項目平均			70
	仕事の達成感			64
	承認			73
	仕事への満足度			69
	権限移譲			70
	評価への納得感			66
	成長の実感			75
従業員エンゲージメントスコアの目標値		単体	%/まで	
全項目平均				80 /FY2031
従業員意識調査の回答率		単体	%	
合計				80
社長セッション*の実施回数		単体	回	
*従業員の経営理念、ビジョンの理解浸透やモチベーション向上を目的とした社長との対話		合計		9
社長セッションの参加者数		単体	(のべ) 人	
合計				664

2. コミュニティ

- 社会貢献活動		バウンダリ	単位	FY2022
社会貢献活動支出額総額 (年間)		単体	千円	
				4,596

3. サプライチェーン

- 取引先様価値の創造		バウンダリ	単位	FY2022
QCミーティングに参加した取引先様数 (年間)		単体	(のべ) 社	
				9
商品調達取引先様向け行動指針への同意書回収率		単体	%	
				11.6
商品調達取引先様向け行動指針への同意書回収率の目標値		単体	%/まで	
				100 /FY2031
取引先様に対する素材のトレーサビリティ調査書*回収率		単体	%	
*綿は労働環境等、人権が守られているか、動物素材は調達方法が適切かどうかを調査するもの。オリジナル企画商品およびOEM商品が対象。		綿素材		70.6 (2021年秋冬商品)
		動物素材		100 (2021年秋冬商品)
取引先様に対する技能実習生労働環境調査書*回収率		単体	%	
*国内の取引先様における、労働者の人権への配慮を含む責任ある調達に関するアンケートへの回答				100

- 品質管理		バウンダリ	単位	FY2022
商品の誤表記件数 (年間)		単体	件	
				3
商品の危険物混入件数 (年間)		単体	件	
				1

Ⅲ. コーポレートガバナンス Corporate Governance

方針等

コーポレートガバナンスポリシー

<https://www.united-arrows.co.jp/corporate/governance.html>

コーポレートガバナンス報告書

<https://www.united-arrows.co.jp/corporate/governance.html>

1. ガバナンス体制

	単位	2022年6月27日 現在
取締役数（合計）		
合計	人	6
男性		4
女性		2
女性比率	%	33.3
取締役数（社内）		
合計	人	3
男性		3
女性		0
女性比率	%	0.0
取締役数（独立社外）		
合計	人	3
男性		1
女性		2
女性比率	%	66.7
独立社外取締役数、比率		
	人	3
	%	50.0
取締役任期（社内）		
	年	1
取締役任期（独立社外）		
	年	2
指名・報酬等委員会委員数（合計）		
合計	人	4
男性		2
女性		2
女性比率	%	50.0
指名・報酬等委員会委員数（社内）		
合計	人	1
男性		1
女性		0
女性比率	%	0.0
指名・報酬等委員会委員数（独立社外）		
合計	人	3
男性		1
女性		2
女性比率	%	66.7
取締役兼務執行役員数・比率		
	人	3
	%	50.0
取締役の平均年齢（独立社外取締役を含む）		
	歳	50.3

執行役員任期		
	年	1
執行役員数		
合計	人	6
男性		6
女性		0
女性比率	%	0.0
監査等委員会委員数（合計）		
合計	人	3
男性		1
女性		2
女性比率	%	66.7
監査等委員会委員数（社内）		
合計	人	0
男性		0
女性		0
女性比率	%	0.0
監査等委員会委員数（独立社外）		
合計	人	3
男性		1
女性		2
女性比率	%	66.7

2. 会議体

		単位	FY2022
取締役会			
	開催回数	回	18
	出席率	%	100.0
取締役会 独立社外取締役出席率			
		%	100.0
取締役会 出席率75%以下取締役数			
		人	0
監査等委員会			
	開催回数	回	13
	出席率	%	100.0
監査等委員会 出席率75%以下委員数			
		人	0
指名報酬等委員会			
	開催回数	回	3
	出席率	%	100.0
指名・報酬等委員会 出席率75%以下委員数			
		人	0
サステナビリティ委員会			
	委員数	人	9
	開催数	回	10
リスクマネジメント委員会			
	委員数	人	3
	開催数	回	13
コンプライアンス委員会			
	委員数	人	3
	開催数	回	4

各委員会の構成（2022年6月27日現在）

●委員 ○オブザーバー等

		監査等委員会	任意設置			
			指名・報酬等委員会	サステナビリティ委員会	リスクマネジメント委員会	コンプライアンス委員会
社内取締役	松崎 善則	-	●	委員長	委員長	委員長
	木村 竜哉	-	-	●	●	●
	東 浩之	-	-	●	●	●
独立社外取締役	酒井 由香里	委員長	委員長	○	○	○
	倉橋 雄作	●	●	-	○	○
	鷹野 志穂	●	●	-	○	○
執行役員・本部長他		-	-	● (6名)	○ (17名)	○ (17名)

3. 報酬

	単位	FY2022
取締役報酬（独立社外取締役を除く）		
総額	百万円	168
基本報酬		107
株式報酬		60
賞与		-
退職慰労金		-
独立社外取締役報酬		
総額	百万円	33
基本報酬		33
株式報酬		-
賞与		-
退職慰労金		-
取締役の報酬総額（社内+独立社外）		
	百万円	201
会計監査人への報酬		
総額	百万円	52
監査業務に係る報酬		49
非監査業務に係る報酬		3

4. コンプライアンス

	単位	FY2022
内部通報窓口の設置（社内）		有
内部通報窓口の設置（社外）		有
内部通報件数	件	18
法令違反件数、違反罰金額	件	0
	円	0

5. 情報セキュリティ

情報システムに関するセキュリティポリシー	https://www.united-arrows.co.jp/security/index.html	
プライバシーポリシーの制定	https://www.united-arrows.co.jp/privacy/index.html	
	単位	FY2022
情報セキュリティ違反件数、違反罰金額	件	0
	円	0